

**عالج إزامياً المسألة القانونية التالية : (4علامات)**

يعمل عماد كمررض في إحدى المستشفيات حيث طلب منه المريض فايز المصاب بمرض خطير غير قابل للشفاء ويعاني من  
الأم حادة، أن يوقف له أجهزة التنفس وينهي حياته.  
- ما هو الوصف القانوني لطلب المريض فايز ؟  
- هل يعتبر هذا الطلب جائزاً قانوناً أم يشكل جرمًا جزائياً ؟ برّر اجابتك.

**إختر سؤالين من كل مجموعة : (4علامات/ سؤال)**

**المجموعة الأولى**

**السؤال الأول : أجب بصح أم خطأ مع بيان السبب :**

- 1 - إن مدة إجازة الزواج هي شهر.
- 2 - إن الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي هو مؤسسة عامة.
- 3 - إن الإنتساب لنقابة الممرضين يعتبر إزامي لمزاولة المهنة.
- 4 - الممرض المساعد يعمل تحت إشراف الطبيب.

**السؤال الثاني : عرف ما يلي:**

- 1- موجب بذل عناية.
- 2- السر المهني.
- 3- الإنذار القانوني.
- 4- إجازة الوفاة.

**السؤال الثالث : تكلم عن مدة العمل الإسبوعية ، وما هي الشروط للعمل لساعات إضافية؟**

**المجموعة الثانية**

**السؤال الأول : عرف ما يلي :**

- 1- الإجازة السنوية.
- 2- الصرف التعسفي.
- 3- تعويض نهاية الخدمة.
- 4- عقد العمل غير المحدد المدة.

**السؤال الثاني : أجب بصح أم خطأ مع بيان السبب:**

- 1 - إن مدة إجازة الأمومة هي 40 يوماً.
- 2- إن تعويض الصرف التعسفي يدفع من قبل الصندوق الوطني للضمان الإجتماعي.
- 3 - لا ضرورة للإنذار في عقود العمل المحددة المدة.
- 4 - إن الخدم في بيوت الأفراد لا يخضعون لقانون العمل.

**السؤال الثالث : تحدث عن مسؤولية الممرض المجاز تجاه أعمال الممرض والممرض المساعد.**

**Treat obligatory the issue of law: (4pts)**

Imad works as a hospital attendant where the patient Fayez who is infected with a serious and incurable disease suffers from acute pains. This patient asked Imad to stop his breathing equipments and put end to his life.

- What is the legal description for the patient Fayez request?
- Does this request is legal or it is a penal crime? Justify your answer.

**Choose 2 questions from each group:(4pts/question)**

**First group**

**Question n° 1:** Answer by (True) or (False) and justify your answer:

- 1- The marriage vacation is one month.
- 2- The national social security fund is a public institution.
- 3- The membership to nurse syndicate is considered obligatory to practice the career.
- 4- Nurse assistant works upon the supervision of the doctor.

**Question n° 2:** Define the following:

- 1- Motive of submitting care
- 2- Professional secret
- 3- Legal warning
- 4- Death vacation

**Question n° 3:** Speak about the weekly labor period and what are the terms of extra labor hours?

**Second group**

**Question n° 1:** Define the following:

- 1- Annual vacation.
- 2- Unfair dismissal.
- 3- End of service indemnity.
- 4- Unlimited labor contract period.

**Question n° 2:** Answer by (True) or (False) and justify your answer:

- 1- The maternity vacation period is 40 days.
- 2- The compensation of unfair dismissal is paid by the national social security fund.
- 3- No need for warning in the labor contracts of limited period.
- 4- The servants in the individuals homes do not submit to the judgments of labor law.

**Question n° 3:**

Speak about the responsibility of the certified nurse for the acts of the nurse and the nurse assistant.

**Traiter obligatoirement le point de droit suivant: (4pts)**

Imad travaille comme infirmier dans un hôpital où le patient Fayez, est infecté d'une maladie très dangereuse et incurable, souffre de douleurs; ce patient demande à Imad d'arrêter les instruments de respiration et de mettre fin à sa vie.

- Quelle est la description légale de la demande du patient Fayez ?
- Est-ce que cette demande est-elle légale ou constitue-t-elle un crime pénal? Justifier votre réponse.

**Choisir 2 questions de chaque groupe: (4pts /question)**

**- Groupe 1-**

**Question n° 1:** Répondre par (Vrai) ou (Faux) et justifier votre réponse.

- 1- La durée du congé de mariage est un mois.
- 2- La C.N.S.S est un établissement public.
- 3- L'affiliation au syndicat des infirmiers est obligatoire pour exercer la profession.
- 4- L'aide infirmier travaille sous la surveillance du docteur.

**Question n° 2:** Définir ce qui suit:

- 1- Motif de dépense un soin.
- 2- Le secret professionnel.
- 3- Le préavis légal.
- 4- Le congé du décès.

**Question n° 3:** Parler de la durée hebdomadaire du travail et quelles sont les conditions pour travailler des heures complémentaires ?

**- Groupe 2-**

**Question n° 1:** Définir ce qui suit:

- 1- Le congé annuel.
- 2- Le licenciement abusif.
- 3- L'indemnité de fin de service.
- 4- Le contrat du travail à durée indéterminée.

**Question n° 2:** Répondre par (Vrai) ou (Faux) et justifier votre réponse.

- 1- La durée du congé de maternité est 40 jours.
- 2- L'indemnité du licenciement abusif est payé par le C.N.S.S
- 3- Il n'est pas nécessaire d'envoyer un préavis dans les contrats de travail à durée déterminée.
- 4- Les domestiques travaillant dans les maisons des particuliers ne sont pas soumis au code du travail.

**Question n° 3:** Parler de la responsabilité de l'infirmier détenteur de licence vis à vis du travail de l'infirmier et de l'aide infirmier.