



Le mot de la Directrice

Les infirmières et l'économie mondiale



La crise qui s'était déclarée l'an dernier dans le secteur bancaire s'est maintenant répandue dans tous les marchés financiers : nous commençons aujourd'hui d'en ressentir les effets sur le reste de l'économie. On s'attend, pour 2009, et pour la première fois depuis 27 ans, à une contraction des échanges

internationaux, la croissance devant tomber à 0,9%. Pertes d'emplois, chute des prix de l'immobilier, croissance ralentie et inflation à la hausse compromettent la sécurité financière et le bien-être des travailleurs de la plupart des secteurs de l'économie.

En dépit de ces perspectives peu réjouissantes, certains observateurs pensent que la profession infirmière ne sera pas touchée par la récession. En mars, le site d'information CNNMoney.com, évoquant la pénurie actuelle d'infirmières et l'impact prévisible du départ à la retraite de la génération du baby-boom, estimait que «la sécurité de l'emploi des infirmières est en béton». CNNMoney.com mentionnait aussi une augmentation de 15% du nombre des offres d'emploi dans le secteur infirmier sur le site Monster.com en un an, à comparer avec une diminution de 15% dans les secteurs de la finance et de l'assurance et de 5% globalement.

La demande en formation aux soins infirmiers dépasse l'offre disponible dans de nombreux secteurs. En effet, nombre de jeunes gens entamant leur carrière et de travailleurs plus âgés changeant d'orientation s'intéressent à la profession infirmière pour la sécurité qu'elle offre dans un marché du travail de plus en plus précaire.

Autant de bonnes nouvelles pour les employeurs du secteur de la santé, serions-nous tentées de dire. Dans le contexte actuel, la sécurité de l'emploi offerte par la profession infirmière rend une carrière dans ce secteur plus attirante aux yeux des jeunes. En outre, certaines infirmières qualifiées, actuellement employées dans d'autres secteurs ou ne travaillant qu'à temps partiel, seront probablement tentées par un retour dans la

profession, pour compenser des ressources familiales en diminution (épargne ou autre emploi). On peut conclure de ces phénomènes un assouplissement de l'offre de main-d'œuvre infirmière. Il sera donc certainement beaucoup plus facile de pourvoir aux postes vacants; quant à la pression à la hausse sur les salaires, induite par la pénurie, elle pourrait se relâcher dans certains pays.

Un article paru récemment sur Nurse.com signalait que le déficit de personnel infirmier aux États-Unis s'était atténué, passant de 13% il y a quelques années à moins de 6,5%. Cette évolution s'explique par le fait que nombre d'organisations de soins de santé, aux États-Unis et ailleurs, ont gelé les embauches. Selon certaines observations empiriques, ces décisions ont déjà des répercussions sur le marché international de l'emploi infirmier : des infirmières originaires de pays tels que les Philippines, traditionnellement exportateur de personnel infirmier, éprouvent des difficultés à trouver des postes à l'étranger. En Californie, l'intervention du Département des relations du travail a été demandée après que des employés d'hôpitaux – dont 80% sont ressortissants philippins – aient signalé que leurs chèques de salaires avaient été refusés par leur banque. D'autres prestataires privés de soins de santé aux États-Unis signalent une baisse de leur chiffre d'affaires due à la chute de la demande d'interventions électives. Par conséquent, on peut craindre non seulement le maintien, mais aussi l'aggravation des effets de la pénurie antérieure en termes de réponse aux besoins des patients et de menaces sur leur sécurité.



Table des matières

- Le mot de bienvenue de la Directrice
- Les nouvelles du CIRHSI
- À l'affiche
- Comptes-rendus de recherche
- Annonces

La crise économique aura des conséquences pour beaucoup d'infirmières. La crise financière a entraîné l'effondrement du marché des actions, avec des conséquences directes pour la valeur de l'épargne, du revenu des investissements et du montant des retraites. Certaines infirmières en fin de carrière retardent leur départ à la retraite, constatant que leur pension est désormais insuffisante. D'autres infirmières, déjà à la retraite et ayant la chance de bénéficier d'une pension, verront leurs revenus considérablement diminuer, au point de devenir inadéquats.

Il faut aussi se préoccuper des effets de la crise sur la croissance et le développement du secteur international de la santé. Les pertes de productivité entraîneront une diminution des impôts et revenus collectés par les États, lesquels seront simultanément confrontés à une augmentation des dépenses sociales, telles qu'allocations de chômage et pensions. Les pouvoirs publics chercheront donc à réaliser des économies dans tous les postes de leurs budgets, y compris la santé et les services communautaires.

Quant à l'aide financière aux pays en voie de développement, elle pourrait bien diminuer. Lors des phases de croissance économique, la base de revenu des donateurs et des bénéficiaires s'accroît, entraînant une augmentation de l'aide et des dépenses publiques en matière de santé. L'histoire montre que les phases de récession suscitent une tendance inverse. Or, les données dont nous disposons suggèrent que la demande en services de santé augmentera dans tous les pays, du fait des conséquences sanitaires du chômage induit par la crise financière. Dans un rapport publié récemment concernant les conséquences pour la santé de la crise financière, l'OMS relève que les populations pauvres seront les premières et les plus gravement touchées.

La profession infirmière reste une carrière gratifiante et continue d'offrir des perspectives d'emploi relativement stables. Le climat économique actuel, cependant, exige que nous continuions de plaider pour l'amélioration des conditions de travail des agents de santé et pour un engagement soutenu en faveur de la fourniture de soins de santé efficaces et rentables au niveau mondial.

Dr Mireille Kingma
Directrice du CIRHSI
Conseil international des infirmières

Les nouvelles du CIRHSI

Parution de la première étude de cas nationale

Cette année paraît la première d'une série d'analyses de situations nationales commandées et publiées par le CIRHSI. L'objectif est de faire le point sur un certain nombre de questions et problèmes en matière de politiques de ressources humaines et de proposer des solutions à cet égard.

La main-d'œuvre infirmière en Irlande : étude de cas a été rédigée par le Pr. James Buchan de la Queen Margaret University d'Édimbourg. Le document offre un aperçu complet de la main-d'œuvre infirmière irlandaise, de ses tendances et dynamiques dans le contexte d'une réforme du secteur de la santé, en particulier d'une reconfiguration de l'enseignement des soins infirmiers.

Le rapport peut être téléchargé (en anglais, espagnol et français) sur le site Internet du CIRHSI : www.ichrn.org.

Gérer une main-d'œuvre multigénérationnelle

La main-d'œuvre infirmière de nombreux pays est de plus en plus diversifiée. Dans les pays développés, pas moins de quatre générations d'infirmières cohabitent souvent dans le même contexte de travail. Cette situation pose des difficultés aux cadres, confrontés à la nécessité de comprendre et de gérer les valeurs, caractéristiques, croyances et préférences de chacune des générations, et de constituer, sur cette base, des équipes soudées.

Cette nouvelle étude, préparée pour le CIRHSI par Jo Manion, dégage les caractéristiques de chaque génération et étudie leurs implications en termes de gestion efficace de la main-d'œuvre infirmière.

Le rapport peut être téléchargé (en anglais, espagnol et français) sur le site Internet du CIRHSI (www.ichrn.org).

Campagne pour les environnements favorables à la pratique

La fourniture de services de santé de haute qualité dépend de la compétence des travailleurs de santé et de l'existence d'un environnement professionnel propice à l'excellence de la performance. Le sous-investissement chronique dont souffre le secteur de la santé a entraîné une détérioration des conditions de travail au niveau mondial. Cette situation conditionne le recrutement et la fidélisation du personnel de santé, la productivité et la performance des structures de santé ainsi que les résultats pour les patients. La réalisation des objectifs nationaux et internationaux de santé passe par l'instauration d'environnements favorables dans tout le secteur.

La campagne, intitulée *Des environnements favorables à la pratique des soins de santé : la qualité au travail pour des soins de qualité*, regroupe plusieurs organisations représentatives des professions de santé : Conseil international des infirmières, Fédération internationale pharmaceutique, Confédération mondiale pour la thérapie physique, Fédération dentaire mondiale et Association médicale mondiale, ainsi que la Fédération internationale des hôpitaux. Cette campagne pluriannuelle et multipartite promeut des environnements de travail sûrs, rentables et sains, capables de renforcer les systèmes de santé et d'améliorer les résultats pour les patients.

Le CIHRSI offre sur son site Internet toute une gamme d'outils et de ressources de campagne. Citons notamment :

- *Appel à l'action* : instaurer des environnements favorables à la pratique pour un impact réel et durable sur les patients et les professionnels de la santé
- Présentation de la campagne : *Les environnements favorables à la pratique des soins de santé : la qualité au travail pour la qualité des soins*
- Poster
- Modèle de communiqué de presse
- Fiche d'information : *Environnements favorables à la pratique des professionnels de la santé*
- Fiche d'information : *Mesures incitatives pour professionnels de la santé*
- Directives : *Mesures incitatives pour professionnels de la santé*
- Liste de contrôle : *Principales caractéristiques des environnements favorables à la pratique des professionnels de la santé*
- Promotion de la santé : *Guide du plaidoyer pour professionnels de la santé*

Entretien avec Žilvinas Padaiga

Le Pr. Žilvinas Padaiga, du Département de la médecine préventive de l'Université de Kaunas (Lituanie), est au bénéfice d'une carrière diversifiée dans les domaines de la recherche clinique, de l'élaboration des politiques et de la politique proprement dite. Après une formation complète de pédiatre, le Pr. Padaiga a obtenu un doctorat en santé publique avant d'intervenir activement dans les réformes de la santé. Il a, dans ce contexte, conseillé le Bureau lituanien de la réforme de la santé ainsi que le Comité parlementaire des affaires sanitaires. En 2004, il devenait Ministre de la santé. Le Pr. Padaiga est l'auteur de très nombreuses publications consacrées au diabète ; il a contribué à la rédaction de rapports et d'articles concernant les ressources humaines pour la santé et la main-d'œuvre sanitaire lituanienne.

Dans notre entretien, le Pr. Padaiga dresse un

tableau précis des difficultés que rencontre son pays dans le domaine de la main-d'œuvre pour la santé, notamment suite à son adhésion à l'Union européenne en 2004.

Spotlight Interview est une rubrique régulière du site Internet du CIHRSI. Des experts vous y informent des dernières actualités dans le domaine des ressources humaines pour la santé. Pour lire cet entretien et consulter nos archives : www.ichrn.org.

Main-d'œuvre infirmière et conditions de travail au programme du Congrès du CII

Des intervenants du monde entier participeront au 24^e Congrès quadriennal du CII, qui se tiendra du 27 juin au 4 juillet 2009 à Durban (Afrique du Sud). Le programme de la conférence prévoit quatre sessions plénières, 30 sessions principales, 70 colloques, 490 présentations en sessions parallèles et l'affichage de 800 posters.

Le programme compte également plusieurs sessions consacrées à la main-d'œuvre infirmière et à ses conditions de travail. Un débat sera en particulier consacré aux *Transferts de tâches : solution ou problème* ? D'autres sessions seront consacrées au leadership, à l'environnement de travail, aux nouveaux rôles et aux mesures incitatives pour la fidélisation. Enfin, il sera possible de participer à des ateliers sur des thèmes intéressants les agents de santé : prévention de la violence au travail, coaching et environnements favorables à la pratique, notamment.

Pour de plus amples renseignements sur le Congrès et son programme, consulter : www.icn.ch/congress2009.htm

Base de connaissances du CIHRSI

La base de connaissances (*Knowledge Library*) du CIHRSI s'enrichit sans cesse et contient désormais plus de 500 références. N'hésitez pas à soumettre les ressources que vous aurez expérimentées avec succès dans votre contexte professionnel. Le cas échéant, veuillez prendre contact avec notre Secrétariat (ichrn.secretariat@icn.ch)

Prochainement...

Le CIHRSI commande et produit une documentation consacrée aux principaux aspects des ressources humaines. Devraient ainsi paraître en 2009:

- Plusieurs entretiens, en particulier avec le Prof. Sheila Tlou, ancienne Ministre de la santé du Botswana et leader international dans le domaine de l'enseignement des soins infirmiers.

- Une étude de revue et de synthèse de la littérature concernant le renforcement de la main-d'œuvre pour la santé.
- Une présentation du processus de composition des profils des qualifications à l'intention des infirmières.

Toutes ces publications seront disponibles ces prochains mois sur le site du CIHRSI (www.ichrn.org).

À l'affiche

En retard: le Code de pratique de l'OMS en matière de recrutement international

En janvier 2009, le Comité exécutif de l'OMS était saisi d'un projet de «Code de pratique mondiale en matière de recrutement international des personnels de santé».

Ce code propose une série de principes facultatifs, et encourage les États membres à édicter des normes volontaires, permettant d'équilibrer les intérêts respectifs du personnel soignant, des pays d'origine des migrations et des pays de destination. Le code met l'accent sur les effets négatifs des migrations pour les pays traversant déjà une crise de main-d'œuvre sanitaire.

La finalisation du projet fait suite à une série de consultations publiques réalisées au niveau international et par Internet pendant cinq semaines, en septembre 2008. Plus de 90 contributions ont été reçues d'États membres, d'institutions nationales, d'organisations de professionnels de la santé, d'organisations internationales et non-gouvernementales, ainsi que d'institutions académiques et de particuliers. Les résumés de ces contributions sont disponibles à cette adresse (en anglais): www.who.int/hrh/public_hearing/comments/en/index.html.

Ayant été traité par le Comité exécutif, le projet de code sera présenté lors des réunions régionales, l'objectif étant une nouvelle saisie par le CE au début 2010 et une adoption possible par l'Assemblée mondiale de la santé en 2010.

Le projet de Code examiné par le CE en janvier dernier est disponible à cette adresse : http://www.who.int/gb/ebwha/pdf_files/EB124/B124_13-fr.pdf.

Source: www.who.int/mediacentre/events/2009/eb124/fr/index.html

États-Unis: l'enseignement des soins infirmiers bénéficie des mesures de relance

Aux États-Unis, les mesures de relance économiques adoptées tout récemment par le Président Obama

prévoient d'importants nouveaux financements en faveur de l'enseignement des soins infirmiers.

Sur 500 millions de dollars alloués au secteur de la formation des personnels de santé, 300 millions seront affectés au *National Health Service Corps* et 200 millions répartis entre les programmes nationaux de renforcement de la main-d'œuvre infirmière et de formation des professions de santé. L'Institut national de la recherche en sciences infirmières bénéficiera pour sa part des fonds attribués aux Instituts nationaux de santé (10 milliards au total). Ces mesures ont été saluées par l'*American Association of Colleges of Nursing*.

Source: www.aacn.nche.edu/Government/Stimulus

Côte-d'Ivoire: grève des personnels de santé

Les services de santé de la Côte-d'Ivoire ont été perturbés en février par une grève lancée à l'appel des syndicaux.

Cette grève, qui concernait des infirmières et d'autres professionnels de santé, faisait suite à la rupture des négociations entre le syndicat des travailleurs de la médecine et les autorités autour du report à 2010 d'adaptations salariales initialement prévues pour janvier 2009, compte tenu de difficultés financières.

Selon le syndicat, les infirmières de Côte-d'Ivoire gagnent en moyenne 240 dollars par mois.

Source: www.alertnet.org/thenews/newsdesk/IRIN/a6aa33285ac3bd0fbea113792a495211.htm

Taiwan accueille le 9^e Forum de la main-d'œuvre asiatique

Trente-deux représentants et observateurs d'associations nationales d'infirmières de 11 pays participaient au 9^e Forum asiatique de la main-d'œuvre qui s'est tenu à Taipei en novembre 2008.

Sous la présidence commune du Dr Mireille Kingma, du CII, et du Dr Sheuan Lee, présidente de l'Association des infirmières de Taïwan, le Forum a abordé les tendances en matière de stratégies salariales et de conditions de travail des infirmières. La création de partenariats internationaux dans le domaine des conditions socioéconomiques a été recommandée.

Les participants ont identifié quatre préoccupations communes: (1) gestion des services de santé et absence des postes à responsabilité; (2) fidélisation et recrutement des infirmières; (3) conséquences de la pénurie d'infirmières formatrices sur la qualité de la formation; (4) risques professionnels tels que stress et violence au travail.

La prochaine réunion du Forum aura lieu en Indonésie en novembre 2009.

Institut international du leadership infirmier : appel à candidatures

Le Conseil international des infirmières (CII) a annoncé l'ouverture d'un nouvel institut de formation d'infirmières cadres de haut niveau originaires du monde entier. Le *Global Nursing Leadership Institute* («Institut international du leadership infirmier») proposera une formation avancée au leadership à des infirmières de haut niveau occupant des postes d'encadrement dans les pays en voie de développement et les pays industrialisés. L'enseignement sera dispensé par des représentants des Nations Unies et d'agences intergouvernementales, de gouvernements, du milieu des affaires, d'écoles de gestion reconnues, ainsi que par d'éminents professionnels de la santé.

Partout dans le monde, les infirmières de haut niveau sont confrontées à des environnements de soins complexes, en évolution rapide et marqués par les réformes des systèmes de santé, la privatisation, la mondialisation, les nouvelles technologies, les pénuries de ressources humaines et les problèmes liés au commerce et au développement. Renforcement des connaissances et aptitudes en matière de pensée stratégique, de participation à l'élaboration des politiques, de développement global, de gestion financière et de conception de programmes et partenariats durables : tel est le programme de l'Institut, grâce auquel nous entendons aider les chefs de file de notre profession à exercer une influence positive sur les systèmes de santé, sur les résultats et sur la profession infirmière.

L'initiative renforce et complète les autres programmes du CII en matière de leadership : *Diriger le changement* et *Qualités de direction appliquées aux négociations*. Elle bénéficie du soutien du département des affaires médicales externes internationales de Pfizer.

Le site Internet du CII (www.icn.ch/institute) contient de plus amples renseignements sur l'Institut ainsi que le formulaire d'inscription.

Source: communiqué de presse CII (2008). «Le CII annonce son nouvel « Institut international de leadership infirmier » Sur Internet: www.icn.ch/PR18_08.htm

Les travailleurs de la santé en danger

Dans une étude menée en Éthiopie, au Kenya, au Malawi, au Mozambique et au Zimbabwe, l'OMS constate que nombre d'hôpitaux ne sont pas en mesure de protéger leurs employés de l'infection à la tuberculose et au VIH, ni de leur garantir l'accès aux services de lutte antisida.

Les auteurs de l'enquête, rendue publique lors de la Conférence internationale sur le sida et les infections sexuellement transmissibles en Afrique, qui s'est

tenue à Dakar (Sénégal) en décembre 2008, relèvent qu'en dépit du risque extrêmement élevé de contracter la tuberculose dans les établissements de santé, les mesures de protection du personnel soignant ne sont pas prises.

Selon Mark Wheeler, consultant en politique de santé chargé de la présentation du rapport, le risque de contracter la tuberculose pour un travailleur de la santé est jusqu'à vingt fois supérieur que pour la population générale. Le risque est même *quatre-vingts fois* plus élevé pour le personnel travaillant en unités de soins antituberculeux.

Le rapport indique en outre que des mesures fondamentales de contrôle des infections, telles que le fait de donner un mouchoir aux patients tuberculeux pour se couvrir la bouche en toussant, ou la construction d'unités de soins séparées, ne sont pas appliquées.

La tuberculose tue plus de 1,7 millions de personnes chaque année. La tuberculose résistante à l'action de plusieurs médicaments (tuberculose multirésistante, TB-MR) est «l'avenir» de cette pandémie. Plus difficile et plus chère à traiter, elle frappe près d'un demi-million de personnes chaque année. La maladie est guérissable, mais au prix d'une excellente organisation et d'importantes ressources, qui font souvent défaut dans les zones les plus difficiles du monde en développement. La nécessité de traiter un nombre toujours plus important de patients atteints de TB-MR expose la main-d'œuvre infirmière, déjà surchargée et parfois mal préparée, à des tensions considérables.

Dans ce contexte, le CII et Eli Lilly & Cie (Lilly) ont annoncé en septembre un renforcement significatif de leur partenariat visant à appuyer l'action des infirmières dans la lutte contre la TB-MR au niveau mondial. Le partenariat CII-Lilly vise le renforcement des capacités des infirmières sur le terrain, dans le domaine de l'amélioration des soins, du traitement et de la prévention de la tuberculose et de la TB-MR. Le volet du projet portant sur l'éducation et la formation atteint déjà des milliers d'infirmières dans des pays à forte prévalence. Il met à leur disposition du matériel pédagogique et des moyens électroniques. Les meilleures infirmières sont récompensées par un prix annuel. Grâce au généreux soutien financier de Lilly, le programme sera appliqué dans 18 pays ces quatre prochaines années.

Plus de trois millions d'infirmières travaillent dans les 22 États où sont recensés 80% des cas de tuberculose. C'est en renforçant la capacité d'action des infirmières que nous serons en mesure de garantir aux victimes de la tuberculose sous toutes ses formes l'accès à des diagnostics et à des traitements précis et efficaces.

Cette action a été saluée par le Centre de leadership en matière d'action citoyenne des entreprises (*Business Civic Leadership Center, BCLC*) de la

Chambre de commerce des États-Unis. En effet, le BCLC décernait à Lilly et au CII, en octobre 2008, l'une de ses distinctions accordées chaque année en récompense à l'action citoyenne des entreprises.

Source: IRIN PlusNews GLOBAL: *Overworked and Under Protected*
www.plusnews.org/Report.aspx?ReportId=81818.
Communiqués de presse CII (2008) : *Renforcer la main-d'œuvre infirmière mondiale pour combattre la tuberculose multirésistante et Lilly et le Conseil international des infirmières lauréats du Prix du partenariat décerné par la Chambre de commerce des États-Unis*, www.icn.ch/newsf.htm.

Centre pour le bien-être des travailleurs de la santé en Ouganda

Le PEPFAR (Plan d'urgence du Président des États-Unis contre le VIH), la société BD (Becton, Dickinson & Cie) et le CII ont uni leurs efforts dans le cadre d'un partenariat privé-public de trois ans, d'une valeur de 1,25 millions de dollars pour l'ouverture en Ouganda d'un Centre de bien-être pour les travailleurs de la santé. Installé à Kampala, capitale de l'Ouganda, le Centre sera géré par l'Association nationale des infirmières et sages-femmes ougandaises. Il prodiguera des services sanitaires et de soutien aux travailleurs de la santé et à leurs familles. Les objectifs de cette collaboration sont de renforcer le système de soins et de remédier aux pénuries d'agents de santé.

L'Ouganda compte à peine 29 000 agents de santé pour une population de 30 millions d'habitants. Les médecins, infirmières et autres travailleurs de la santé des pays d'Afrique sub-saharienne sont particulièrement vulnérables aux effets de la violence au travail, du VIH/sida, de la tuberculose et du paludisme. Exposés à la maladie et aux accidents sur leur lieu de travail, ils n'ont souvent que difficilement accès aux services qu'ils prodiguent eux-mêmes quotidiennement à leurs patients.

Le Centre leur proposera une gamme complète de services complémentaires : formation à la gestion du stress, formation et information en matière de développement professionnel, d'expertise prénatale, de dépistage, de conseil et de traitement du VIH et de la tuberculose, de santé au travail. Le Centre dispensera également des services axés sur la sécurité, comme la prophylaxie après exposition et le contrôle des blessures par aiguilles. BD et le CII ont déjà collaboré à l'ouverture de Centres de bien-être dans quatre autres pays d'Afrique.

Source: communiqué de presse CII (2008). *Institution d'un partenariat en faveur de l'amélioration de la santé des travailleurs de la santé*. Sur Internet : http://www.icn.ch/PR21_08f.htm

Création d'un nouveau Réseau de l'enseignement des soins infirmiers

En janvier 2009, le CII inaugurerait un nouveau réseau consacré à la promotion de l'excellence dans l'enseignement des soins infirmiers, afin de préparer les infirmières du XXI^e siècle. Il importe en effet que les systèmes de santé disposent d'une main-d'œuvre infirmière adaptée aux nouvelles réalités que sont les migrations internationales, les déplacements facilités à travers les frontières nationales, les technologies de communication, les soins de santé mondialisés et les pénuries d'infirmières sévissant au niveau de la planète. Le nouveau réseau servira de plate-forme internationale aux débats sur les grandes questions liées à l'enseignement des soins infirmiers.

La réunion inaugurale du réseau interviendra pendant le 24^e Congrès quadriennal du CII (27 juin - 4 juillet 2009, Durban). Parmi les priorités du réseau figureront notamment les pénuries de personnel et d'infirmières enseignantes qui affectent de nombreux pays.

Source: communiqué de presse CII (2009). *Création du Réseau de l'enseignement des soins infirmiers du Conseil international des infirmières*, http://www.icn.ch/PR01_09f.htm

En bref

- **Trois millions de dollars en soutien au système de santé du Ghana**

L'Université du Michigan (UM) a reçu un don de trois millions de dollars de la Fondation Bill & Melinda Gates pour financer son action de renforcement des ressources humaines pour la santé du Ghana, en coopération avec des experts et les pouvoirs publics de ce pays. Le site Internet de l'UM indique que son «Center for Global Health» fédère les différents programmes proposés sur ses campus. Sa mission est de générer de nouvelles approches et modalités de collaboration pour l'amélioration durable de la santé dans le monde et la lutte contre les inégalités en matière de santé.

Source: www.globalhealth.org/news/article/10508

- **États-Unis: émergence du plus important syndicat d'infirmières jamais créé**

En février 2009, les principaux syndicats d'infirmières diplômées des États-Unis ont fusionné, donnant naissance à une nouvelle association comptant plus de 150 000 membres. Dans une déclaration conjointe, l'*United American Nurses*, le *California Nurses Association/National Nurses Organizing Committee* et la *Massachusetts Nurses Association* indiquent que la nouvelle structure sera baptisée *United American Nurses-National Nurses Organizing Committee*.

Source: California Nurses Association, National Nurses Organizing Committee

- **Les infirmières confrontées au risque de l'asthme**

Une étude de l'Université de Caroline du Nord (États-Unis) indique que les professionnels des soins infirmiers exposés aux produits de nettoyage et aux désinfectants utilisés dans les hôpitaux sont confrontés à un risque accru de développer l'asthme. L'étude portait sur 3650 *professionnels* de la santé, dont 941 infirmières. Elle montre qu'après ajustement de plusieurs variables (âge, sexe, origine ethnique, atopie, fumée, IMC et durée d'emploi au sein du même établissement), les infirmières indiquant procéder régulièrement au nettoyage d'instruments médicaux présentaient un taux de risque d'apparition de l'asthme de 1,67 (*Occupational and Environmental Medicine*, édition en ligne du 21 janvier).

Source: Reuters Health Information.

www.medscape.com/viewarticle/587617?src=mp&spon=24&uac=76869BG

- **Royaume-Uni: rapport sur «l'agenda du changement»**

En janvier 2009, l'Office national de contrôle du Royaume-Uni publiait un rapport sur l'«agenda du changement», le programme de modernisation des salaires au Royaume-Uni, appliqué entre 2004 et 2006 à tout le personnel soignant (à l'exception des médecins, des dentistes et des cadres de haut niveau). Le rapport de l'Office conclut à la nécessité d'un approfondissement du programme avant la manifestation de ses avantages à long terme. Ceci exigera la mise en œuvre intégrale du cadre de compétences et de connaissances (KSF) afin d'améliorer le lien entre théorie et pratique.

Source: www.nhsemployers.org/pay-conditions/pay-conditions-4600.cfm

Comptes rendus de recherche

Les personnels de santé dans les pays de l'OCDE : comment répondre à la crise imminente ?

Organisation pour la coopération et le développement économique, 2008

«Pour répondre à la demande en personnel de santé, les pays de l'OCDE seront confrontés au cours des 20 prochaines années à un défi sans précédent. Ce défi intervient dans un monde qui se caractérise déjà par des migrations internationales importantes des

personnels de santé tant entre les pays de l'OCDE qu'entre certains pays en développement et la zone de l'OCDE. Quelles politiques de ressources humaines et d'immigration les pays de l'OCDE peuvent-ils adopter ? De quelle manière les politiques migratoires ainsi que les politiques de gestion de personnels de santé peuvent-elles interagir ? Comment les pays peuvent-ils se doter d'effectifs viables de personnels de santé ? Quelles sont les conséquences de l'émigration des médecins et infirmiers pour les pays d'origine ? Les fichiers utilisés pour créer les tableaux et graphiques de cette publication sont disponibles via StatLinks.»

Source: site OCDE.

www.oecd.org/document/47/0,3343,fr_2649_33929_4_1527192_1_1_1_37407,00.html.

Pénurie de personnels de santé en Afrique : forme-t-on assez de médecins et d'infirmières ?

Kinfa, Dal Poz, Mercer & Evans

«Nos résultats suggèrent que la pénurie de personnel de santé en Afrique est encore plus grave que l'on a pu l'évaluer. Sur 10 des 12 pays étudiés, la formation au niveau pré-service ne suffira pas à garantir la densité actuelle de travailleurs de la santé, compte tenu des facteurs d'attrition.»

Source: Extrait du résumé.

www.who.int/bulletin/volumes/87/08-051599.pdf

Salaires infirmiers en contexte : synthèse de base de données

Conseil international des infirmières, 2008

Les résultats de l'enquête sur les salaires des infirmières en 2008 sont maintenant disponibles. Ces données sont tirées d'une enquête menée auprès de 11 associations nationales d'infirmières membres du Forum international de la main-d'œuvre. Des données comparatives concernant dans plusieurs pays et rôles infirmiers sont disponibles. La comparaison internationale est assurée par l'application de la méthode de parité de pouvoir d'achat.

Source: www.icn.ch/sew_wff-data_sum08.htm

Études de cas OMS/OCDE

Des synthèses des débats organisés par l'OMS et l'OCDE autour des migrations et d'autres questions en lien avec la main-d'œuvre (Genève, octobre 2008), sont maintenant disponibles en anglais et en français. Les liens vers ces synthèses et les études de cas nationaux sont disponibles sur le site de l'Alliance mondiale pour les personnels de santé.

Source:

www.who.int/workforcealliance/knowledge/case_studies/en/index.html

Annonces

12 mai 2009

Journée internationale des infirmières - Servir la collectivité et garantir la qualité : les infirmières s'engagent pour des soins innovants

Un poster commémoratif, ainsi qu'un kit d'information et d'action sont disponibles sur le site Internet du CII : www.icn.ch/indkit.htm.

11 - 14 mai 2009

Symposium de recherche HR2

Addis Ababa, Éthiopie

Le programme «main-d'œuvre pour la santé en Afrique» de la Banque mondiale organise un symposium intitulé « Human Resources for Health Results (HR2) Research». Le Symposium présentera les dernières recherches de la Banque mondiale et d'autres partenaires au développement dans les domaines du marché de l'emploi de santé et de l'amélioration de l'éducation des personnels soignants. Les auteurs des communications seront invités à présenter leurs travaux.

Source : www.who.int/workforcealliance/media/news/2009/call_papers_WB/en/index.html

27 juin – 4 juillet 2009 **24^e Congrès quadriennal du CII - Conduire le changement pour des nations en meilleure santé**

Durban, Afrique du Sud

Le programme complet de la conférence est maintenant disponible:

www.icn.ch/congress2009.htm

14-16 octobre 2009

Main-d'œuvre nationale pour la santé : évaluation et renforcement

Le symposium, organisé par l'Organisation mondiale de la santé, l'Observatoire suisse de la santé et l'Office fédéral de la santé publique, ainsi que le *Centre for Health Workforce Studies* de l'Université de New York et le Centre de sociologie et de démographie médicales de Paris, sera l'occasion pour les décideurs et chercheurs d'échanger leurs points de vue concernant les ressources humaines du système de soins de santé.

L'abonnement au bulletin d'information électronique du CIRHSI est gratuit. Inscrivez-vous et recevez, deux fois par an, les dernières nouvelles concernant les ressources humaines pour les soins infirmiers. Pour de plus amples informations: www.ichrn.org.

Le Centre international des ressources humaines pour les soins infirmiers (CIRHSI) a été fondé en 2006 par le Conseil international des infirmières (CII) et la Fondation internationale Florence Nightingale (FIFN). Le Centre a pour vocation de renforcer la main-d'œuvre infirmière dans le monde entier grâce au développement, au suivi et à la diffusion d'une information complète et d'outils concernant les politiques, la gestion, la recherche et la pratique en matière de ressources humaines (RH) pour les soins infirmiers.

Conseil international des infirmières • Centre international des ressources humaines pour les soins infirmiers

3 place Jean Marteau ■ 1201 Genève, Suisse ■ Tél.: +41 22 908 0100 ■ Fax: +41 22 908 0101

■ Courriel: ichrn.secretariat@icn.ch ■ URL: www.ichrn.org