

## خطة نقابة الممرضات والممرضين الاستراتيجية في لبنان 2010-2014

### الرؤيا:

تحقيق الإمتياز في ممارسة مهنة التمريض في الميادين الأربعة: التطبيق، التعليم، الإدارة ، البحث.

### الرسالة:

إداء دور ريادي في حماية مهنة التمريض وتطويرها، من أجل تدعيم صحة الفرد والمجتمع في لبنان ومحيطه.

### التوجهات الاستراتيجية:

- تقوية دور نقابة الممرضات والممرضين في لبنان
- تعزيز قدرات الممرضات والممرضين من أجل تطبيق معايير الجودة في ممارسة المهنة
- تعزيز قاعدة معلومات تتعلق بمهنة التمريض في لبنان وتطويرها
- تعزيز الشراكة والتحالفات الاستراتيجية على المستويين: المحلي والدولي

## الأهداف الاستراتيجية:

# الهدف الاستراتيجي 1: حماية الممرضات والممرضين والمحافظة على حقوقهم ودعمها

## الاهداف المحددة:

### 1.1- تحسين بيئة العمل

#### النشاطات

- مراجعة سلم الرتب والرواتب ووضعها في صيغتها النهائية وتعميمها على المعنيين
- تطبيق شروط العمل المقترحة من قبل النقابة والعمل على إصدار مراسيم تلزم أصحاب العمل بتطبيقها
- الحماية من المخاطر وحوادث العمل من خلال :
  - تعريف الممرضات والممرضين، بفضل ندوات وورشات عمل، على وسائل الحماية من أخطار المهنة وحوادث العمل
  - وضع آلية لرصد الأخطار المهنية وحوادث العمل التي تتعرض لها الممرض/ة بهدف نشرها وأخذ العبر منها

### 1.2- تأمين الضمان الصحي والاجتماعي للممرضات والممرضين

#### النشاطات

- تحفيز الممرضات والممرضين على الإنتساب الى مشروع التقاعد وصندوق التعاضد بفضل ندوات ولقاءات تحيا في جميع المناطق اللبنانية
- وضع خطة تسويقية و ترويجية للاعلان عن مشروع التقاعد وصندوق التعاضد
- وضع صندوق التقاعد والمساعدات الاجتماعية قيد التنفيذ

### 1.3- تحسين صورة المهنة

#### النشاطات

- إجراء دراسة مدى رضى الممرضات والممرضين عن وضعهم في المهنة
- وضع خطة إعلامية مفصلة لبلورة صورة الممرض والممرضة ودورها في المجتمع
- مراقبة صورة الممرضة في الاعلام وإتخاذ التدابير اللازمة لتحسينها في حال تشويه هذه الصورة
- إعطاء منح تحصيل شهادة البكالوريوس في علوم التمريض لطلاب المدارس المتفوقين (وضع معايير لاعطاء المنح)

## الهدف الاستراتيجي 2: تعزيز المهنة من حيث الممارسة والتعليم وتطويرها الأهداف المحددة:

### 2.1- تعزيز حس المسؤولية لدى الممرضات والممرضين النشاطات

- مراجعة آداب المهنة وأخلاقياتها والعمل على إصدارها بقانون من المجلس النيابي وتعميمها
- تنظيم لقاءات وندوات، وورشات عمل في سبيل تمكين الممرضات والممرضين من أداء عملهم في وظائفهم عن طريق ترسيخ معرفتهم لحقوقهم وواجباتهم
- تشجيع الممرضات والممرضين على التبليغ عن شكاوهم وتعريفهم آلية المتابعة
- إتخاذ الاجراءات التأديبية بحق الممرضات والممرضين الخارجين على قانون المهنة وواجباتها وآدابها
- تحفيز الممرضات والممرضين على الالتزام بمعايير آداب المهنة واخلاقها عن طريق تعميمها في مراكز العمل
- إصدار نشرات تعرف عن عمل المجلس التأديبي وأخرى تحدد كيفية الإبلاغ عن الأخطاء المهنية

### 2.2- المشاركة في تقييم المؤسسات الصحية النشاطات

- العمل على إدراج النقابة في اللجان المكلفة مراقبة تصنيف المستشفيات والمراكز الصحية
- مشاركة النقابة مشاركة فعالة في وضع أسس تقييم القطاع التمريضي ومراجعتها
- إجراء مسح شامل دوري للعاملين في المهنة ومستوياتهم

### 2.3- السهر على تحديث قانون ممارسة المهنة وتطبيقه النشاطات

- مراقبة تطبيق قانون ممارسة المهنة في كافة الميادين
- وضع الإطار القانوني للتمريض المنزلي من خلال:
  - دراسة وضع الشركات أو المؤسسات الحالي التي تعنى بالتمريض المنزلي وتقييمه
  - مراجعة شروط فتح المؤسسات التي تعنى بالتمريض المنزلي وإعادة النظر فيها لتحديثها بما يؤمن سلامة العمل وجودته
  - التنسيق مع وزارة الصحة العامة والدوائر المختصة لوضع آلية مراقبة التمريض المنزلي

### 2.4- تطوير قدرات الممرضات والممرضين عن طريق التعليم المستمر النشاطات

- وضع المعايير والأطر الخاصة بأرصدة التعليم المستمر والعمل على حمل المسؤولين على الاعتراف بها
- رسم خطة للتعليم المستمر مبنية على تقييم دوري لحاجات الممرضات والممرضين في كافة المناطق اللبنانية

## 2.5- تعزيز دور النقابة في وضع أسس تعليم مهنة التمريض في لبنان والإشراف على تطبيقها النشاطات

- العمل على وضع برامج التجسير بين التعليم المهني والتعليم الجامعي بمشاركة وزارة التربية والتعليم العالي
- التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي لمراجعة برامج المعاهد والجامعات المتخصصة بالتمريض
- التنسيق مع وزارة التربية والتعليم العالي لتقييم المعاهد والجامعات المتخصصة بالتمريض

## الهدف الاستراتيجي3: تدعيم قدرات النقابة ومواردها البشرية والمادية والمالية الأهداف المحددة:

### 3.1- تنظيم الموارد البشرية و تطويرها النشاطات

- تنظيم العمل الاداري من خلال :
  - رسم البنية التراتبية ووضع توصيف وظيفي لجميع العاملين
  - إعداد برنامج توجيهي للأعضاء وللموظفين الجدد
  - توثيق آليات عمل النقابة الإداري وتطويرها
  - وضع آلية لتنظيم كل نشاط أو حفل وتقييمه
  - تحديد مسار التواصل وإتخاذ القرارات بين النقيب والمجلس والموظفين واللجان
  - وضع نظام داخلي للموظفين
- تفعيل دور الإدارة والمجالس واللجان المتفرعة
  - وضع آلية لتحفيز أعضاء المجلس واللجان للإلتزام بالنقابة (توفير دعم مادي ومعنوي للأعضاء)
  - إستقطاب الكوادر التمريضية للعمل داخل المجالس واللجان.

### 3.2- تنظيم الموارد المادية وتطويرها النشاطات

- بناء وتحديث قاعدة معلومات في تصرف الأعضاء وتطويرها:
  - العمل على تزويد النقابة بالنشرات والكتب الصادرة عن كافة المنظمات الدولية المتعلقة بالصحة أو التمريض (القوانين)
  - تقييم النظم المعلوماتية وفعاليتها (السرعة، كمية الاستيعاب)
  - إنشاء مراصد وظيفية للمهنة في لبنان
- تحديث مبنى النقابة الحالي
- تأمين خدمات لتسهيل عمل الممرضين (إنجاز المعاملات عبر ال Liban Poste أو online)
- تأمين السرعة في إنجاز المعاملات وسهولتها

### 3.3- تنظيم الموارد المالية وتطويرها النشاطات

- وضع خطة لتغذية صندوق النقابة من خلال :

- فتح اعتمادات في عدة مصارف للحصول على تسهيلات في القروض على فوائد تنافسية
- تحفيز المرضين على الإنتساب الى صندوق التعاضد وعلى تسديد الاشتراكات السنوية للإفادة من خدمات هذا الصندوق ومن التأمينات الصحية ومن مشروع التقاعد...
- تقديم خدمات للحصول على حسومات تتناول بطاقات السفر والبنزين ومخازن الاطفال ...
- تنظيم نشاطات ترفيهية وإجتماعية لتغذية صندوق النقابة (عشاء، رحلات)
- العمل على إصدار طابع بريدي
- تأمين ممولين لنشاطات النقابة (شركات أدوية، مؤسسات صحية أو تعليمية)
- تأمين إعلانات لمجلة النقابة
- تأمين هبات أو مساعدات لها

## الهدف الاستراتيجي 4: تعزيز صورة النقابة على المستويين المحلي و الدولي الأهداف المحددة:

### 4.1- تعريف النقابة الى الشركاء

#### النشاطات

- إقامة برامج توعية وتوجيه حول دور النقابة (طلاب التمريض، المجتمع)
- إعداد كتيب رسمي عن النقابة (تاريخ النقابة، رسالتها ، رؤياها وأهدافها )
- تمثيل النقابة في المؤسسات الادارية والهيئات الإجتماعية أو النقابية التي تهتم بشؤون التمريض وتعنى بها
- تعميم الخطة الإستراتيجية والنظام الداخلي والقوانين الخاصة بالمهنة
- رسم خطة الظهور الإعلامي: المرئي والمسموع والمكتوب:
  - التعاقد مع مستشار إعلامي
  - إجراء مقابلات إذاعية وتلفزيونية ، ونشر مقالات صحفية
  - إصدار بيانات حول أي نشاط أو رأي أو موقف تتقدم به النقابة
  - توثيق كافة نشاطات النقابة وعرضها في المناسبات كافة

### 4.2- تعزيز التواصل بين النقابة وشركائها

#### النشاطات

- تفعيل إعتقاد التكنولوجيا (بريد الكتروني، بريد، فاكس، رسائل هاتفية، إجتماعات عبر الفيديو، صفحة الكترونية)
- إعداد منشورات النقابة وتوزيعها (مجلة تعنى بأخبار النقابة ونشاطاتها وبما يصدر عنها من بيانات)
- تنظيم زيارات يقوم بها مجلس النقابة وأعضاء اللجان للممرضات والممرضين على الاراضي اللبنانية كافة
- إستطلاع رأي الممرضات والممرضين حول حاجاتهم المتعلقة بشؤون المهنة
- وضع هيكلية النظام الداخلي للمندوبين وإقراره لتفعيل دور النقابة في المحافظات كافة
- تحديث المعلومات الخاصة بالمنتسبين (الوضع الديموغرافي، مكان عملهم ...)
- التنسيق مع كافة الشركاء المعنيين بالصحة والتنمية (الوزارات، المؤسسات والهيئات الحكومية والمدنية والنقابات) والمشاركة في أخذ القرارات التي تعود لمصلحة مهنة التمريض

- تمثيل النقابة في المجالس التمريضية الإقليمية والدولية:
- المشاركة في المؤتمرات الدولية
- تزويد المنشورات التمريضية الدولية بمقالات تتناول النقابة في مختلف حقولها

### 4.3- لعب دور ريادي لدعم أسس مهنة التمريض العلمية النشاطات

- رسم خطة للتعليم المستمر في كافة المناطق اللبنانية
- التحضير لمؤتمر علمي كل ثلاث سنوات
- المشاركة في الابحاث العلمية ودعمها
- المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية ودعمها
- وضع المعايير والأطر الخاصة بأرصدة التعليم المستمر والعمل على حمل المسؤولين للإعتراف بها
- التنسيق مع وزارتي الصحة العامة والتعليم العالي لإجراء امتحان الجدارة